

Editorial

## Marchamos por la igualdad



Este 8 de marzo cobra una especial relevancia por la coyuntura política actual. En el marco del desmantelamiento de áreas sustantivas del Estado Nacional, las políticas de género y diversidad no son la excepción, más bien lo contrario, son especial foco de persecución, demonización y ataque como símbolo de un proyecto de sociedad que considera como estructurales las desigualdades de género.

En la Provincia de Buenos Aires hay una definición contundente en la defensa de derechos humanos; y de género y diversidad, en particular. Es altamente significativo que en este territorio quede en pie el único Ministerio de Mujeres y Diversidad de la Argentina el cual sostiene desde hace más de 5 años acciones en materia de prevención y abordaje de violencias por razones de género, acciones que promueven la igualdad de oportunidades para mujeres y diversidades, políticas de diversidad sexual, así como políticas de fortalecimiento y transversalidad de las institucionalidades de género.

En el Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos, por su parte, se definió desde 2024 jerarquizar el área de Género y Diversidad, convirtiéndola en Dirección Provincial, y definirla como un eje estratégico transversal tanto del Plan Estratégico de Infraestructura como del Plan de Fortalecimiento Institucional. Así, las áreas, organismos y empresas del MISP cuentan con un plan al 2027 de acciones para la equidad.

Los objetivos centrales de este horizonte institucional se relacionan con la inclusión y el desarrollo laboral de mujeres y diversidades, ya que trabajamos en sectores históricamente masculinizados; con la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en todas las etapas de intervención de nuestros equipos de trabajo, tanto en el ámbito estrictamente público como en relación al sector privado; y la promoción de alianzas estratégicas con instituciones expertas sectoriales y de género, que potencien nuestro alcance.

El desafío es ambicioso, y el modo de enfrentarlo es redoblando nuestro compromiso con el Estado de Derecho de forma colectiva. Para ello, creamos la Red de Género, Infraestructura y Servicios Públicos constituida por referentes de todo el Ministerio, que operativizará las tareas para alcanzar los objetivos. También hacemos parte del Consejo Interministerial de Políticas de Género Transversales de la Administración Pública para compartir buenas prácticas y apuntalar al ministro rector en la materia. Y cada vez que haga falta, nos convocamos para reclamar por el retroceso y en defensa de los derechos conquistados y los que faltan como este 8M.

Nos ponemos los cascos y tendemos puentes, también por la igualdad.

Entrevista

## Las compañeras de la Dirección Provincial de Hidráulica

En el marco del #8M, Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras, entrevistamos a las integrantes de la Dirección Provincial de Hidráulica que forman parte de cinco de las diez delegaciones zonales, ubicadas en los distintos distritos de la Provincia que tiene a cargo el Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos.



**Silvia Giulietti del Departamento Zona III, Partido de 9 de Julio, hace 38 años que presta servicios.**

"En este Departamento, mujeres y varones trabajamos a la par. El plantel está formado por 2 ingenieros, 3 administrativas, 2 topógrafos y 1 equipista. Tenemos muy buen trato entre los que somos. Todos hacemos todo, inclusive todos manejamos los vehículos, no se siente la diferencia."

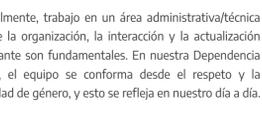
Equipo de trabajo del Departamento Zona III

**Silvia Alanis y Evangelina Iriarte se desempeñan en el Departamento Zona IV de la Dirección Operativa en la ciudad de Las Flores con una antigüedad de 40 y 15 años respectivamente.**



"El Departamento se divide en una oficina técnica, en la cual trabajo junto a dos compañeros más, una oficina administrativa, donde se desempeña Evangelina junto a dos compañeros. Podemos decir que estamos integradas como equipo de trabajo en cuanto a las tareas que realizamos como a las formas de interacción entre pares y superiores."

Además, se suma el sector de mantenimiento integrado por 5 varones, compuesto por 2 equipistas y 3 canaleros, que no desarrollan sus labores en la Zona. Por último, contamos con dos superiores, el Jefe del Departamento y su reemplazante natural."



Equipo de trabajo del Departamento Zona IV

**Paola Herliman del Departamento Zona I en la localidad de Pergamino es administrativa desde hace 10 años.**

"La verdad me siento muy afortunada de pertenecer a este Departamento; quiero y valoro mucho mi trabajo y la relación con mis compañeros."

Nuestro Equipo está conformado por el Jefe de Zona, un puesto técnico, y el mío administrativo y, a su vez, tres equipistas. Con respecto a nuestra relación laboral interactuamos en todos los ámbitos de trabajo a realizar donde predomina el compañerismo."

**Tatiana Faes del Departamento Costa Marítima dependiente de la Dirección Técnica de Proyectos se desempeña como administrativa desde hace 3 años y medio.**



"Considero que en mi lugar de trabajo existe equidad de género, a pesar de que somos pocas mujeres, somos bastante valoradas, escuchadas y respetadas. En la parte técnica, el jefe tiene a su reemplazante y es puesto lo ocupa una mujer y se apoya mucho en ella. Para la parte administrativa nos consulta mucho a nosotras y nos apoya. Formamos un buen equipo de trabajo, ya que nos respetamos y escuchamos entre todas/os, y está conformado por una arquitecta mujer y otros dos arquitectos, un abogado, dos trabajadoras administrativas, un topógrafo, un ambientalista y un ingeniero."

**Lorena Wild del Departamento Zona VI se desempeña como archivera hace 26 años en la localidad de Bahía Blanca.**



"Antes de desarrollar mi punto de vista sobre la igualdad de género en el ámbito laboral, quiero aclarar que, aunque hemos avanzado, aún existen grises en nuestra sociedad. Sin embargo, es evidente que hay una mayor integración de mujeres en las diversas áreas de trabajo de nuestro Ministerio."

Actualmente, trabajo en un área administrativa/técnica donde la organización, la interacción y la actualización constante son fundamentales. En nuestra Dependencia Zonal, el equipo se conforma desde el Respeto y la igualdad de género, y esto se refleja en nuestro día a día.

En los últimos años, las capacitaciones ofrecidas por el Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos han sido clave para cultivar el conocimiento y fomentar el crecimiento individual con un fin comunitario. Estas capacitaciones han permitido que las mujeres desempeñen roles importantes y sean valoradas en el área de trabajo."

**Equipo Interdisciplinario de Abordaje de Violencias por Razones de Género**

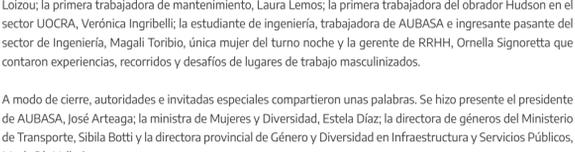
Asistencia, asesoramiento y acompañamiento de las trabajadoras del Ministerio en situación de la violencia por razones de género en todos sus tipos y modalidades. Si necesitas contactarte con el equipo, lo puedes hacer por los siguientes medios:

✉ equipodeabordajeminfra@gmail.com  
☎ 0221 358 8297

Columna de opinión

## Escuela de Género, Gobierno y Comunidad Para construir prácticas transformadoras e igualitarias

Por Iris Pezzarini, jefa de Gabinete del Ministerio de Mujeres y Diversidad de la provincia de Buenos Aires



Sabemos que la formación es un proceso permanente, necesario, activo y fundamental para transformar aquellas culturas cotidianas que aún puedan reproducir injusticias y desigualdades. Por eso, desde una mirada estatal, situada y feminista, el Ministerio de Mujeres y Diversidad de la provincia de Buenos Aires creó la Escuela de Género, Gobierno y Comunidad como una herramienta integral, pedagógica, política y cultural.

Desde un enfoque pedagógico que se nutre de los saberes de la educación popular y de los feminismos nacionales y regionales, y junto a las universidades, las organizaciones sociales y comunitarias y el sector privado, la Escuela busca transversalizar la perspectiva de género y formar cuadros integrales para la gestión pública, privada y comunitaria. El objetivo es que puedan hacer de sus prácticas cotidianas, un ejercicio de justicia social.

El sistema patriarcal demanda acciones permanentes del Estado. Por eso, es urgente revisar, cuestionar y reflexionar de manera crítica y activa sobre la jerarquización de los géneros y, por lo tanto, el patrón que ha venido reproduciendo sistemáticamente desigualdades a lo largo de la historia, para construir nuevas relaciones sociales, políticas, económicas, culturales y jurídicas y proyectos de vida libre de todas formas de violencias y discriminación.

Novedades

## AUBASA

### Taller conversatorio: Hablamos de nosotras. Trabajadoras abriendo caminos para transitar en Igualdad



El lunes 10 de marzo, con motivo de conmemorar el #8M, AUBASA y el sindicato SUTPA realizaron un Conversatorio Taller con la finalidad de fomentar la participación e intercambio entre trabajadoras.

El encuentro contó un taller participativo a través de mesas de trabajos en las que se utilizaron disparadores para debatir y reconocer estereotipos y prejuicios en espacios laborales, situaciones de discriminación y violencias por razones de género, así como también propuestas para incorporar a la agenda de trabajo del Departamento de Perspectiva de Género de la empresa.

Luego se desarrolló un breve conversatorio con la exposición de la gerente de Prevención y Seguridad, Natasha Loizou; la primera trabajadora de mantenimiento, Laura Lemos; la primera trabajadora del obrador Pasante en el sector UOCRA, José Artega; la estudiante de ingeniería, trabajadora de AUBASA e integrante husdno del sector de Ingeniería, Magali Toribio, única mujer del turno noche y la gerente de RRRH, Ornella Signoretta que contaron experiencias, recorridos y desafíos de lugares de trabajo masculinizados.

A modo de cierre, autoridades e invitadas especiales compartieron Estela Díaz, la directora de géneros del Ministerio de Transporte, Sibila Botti y la directora provincial de Género y Diversidad en Infraestructura y Servicios Públicos, María Pía Vallarino.

## OCEBA

### Nuevo boletín informativo de OCEBA

En el marco del #8M, el Organismo de Control de Energía Eléctrica de la provincia de Buenos Aires anuncia el lanzamiento de su boletín de género que aborda en su primera edición "Políticas de Cuidado" y cuenta con información suministrada por el Ministerio de Economía y el Ministerio de las Mujeres y Diversidad.

Este nuevo canal de comunicación está destinado a las y los trabajadores del organismo y tendrá una periodicidad mensual.

## ADA

### #8M: Actividad de concientización en la Autoridad del Agua



El viernes 7 marzo se realizó la foto institucional en el "Banco Rojo" del edificio de la sede central del organismo, el cual implica un llamamiento a tomar conciencia por los hechos de violencia por razones de género.

La actividad consistió en la reunión de trabajadoras de la Autoridad del Agua (ADA) para conmemorar el Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras invitando a reflexionar la importancia de la prevención y abordaje de las situaciones de violencia.

La iniciativa Banco Rojo (Panchina Rossa en italiano) surge por primera vez en Italia durante el año 2014 de un proyecto cultural, social y de concientización que se ha replicado por todo el mundo.

## Ministerio de Hábitat y Desarrollo Urbano Encuentro por el Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras



En el marco del #8m, el viernes 7 de marzo se realizó un encuentro convocado por la Unidad de Promoción de Políticas de Género y Diversidad del Ministerio de Hábitat a cargo de Laura Arano, que contó con el acompañamiento tanto del Ministerio de Mujeres y Diversidad como del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos.

La actividad consistió en la presentación del Equipo Interdisciplinario del Ministerio de Hábitat y Desarrollo Urbano y en diversas acciones de concientización en las que participaron trabajadoras y trabajadores.

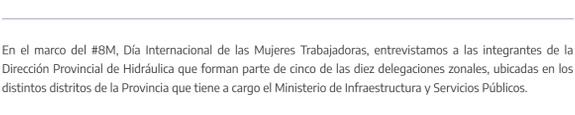
La subsecretaría de Políticas Transversales de Género, Lidia Fernández, y la directora de Políticas Transversales de Género, Cintia Nucifora, por su parte, subrayaron las políticas de género que se llevan adelante en todo el Gobierno Provincial, y María Pía Vallarino, directora provincial de Género y Diversidad en Infraestructura y Servicios Públicos, hizo énfasis en las iniciativas a articular entre ambos ministerios.

A futuro, queda toda una agenda común en pos de la inclusión y el fortalecimiento del rol de mujeres y diversidades en sectores tradicionalmente masculinizados tales como la Construcción, Agua y Energía.

Nota

## COMIREC: Transversalización del enfoque de Género en la Cuenca del Río Reconquista

Por equipo de trabajo de COMIREC

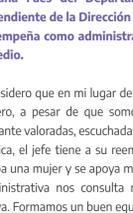


El Comité de Cuenca del Río Reconquista (COMIREC) está realizando un trabajo de transversalización del enfoque de género en la gestión ambiental con el objetivo de recuperar la calidad ambiental del área. Allí se priorizan acciones y obras para aumentar la cobertura de agua, alcantarillado y tratamiento de aguas residuales, mejorar la gestión de los residuos sólidos, el control y reconversión de industrias, el acceso a los barrios, la protección del corredor de biodiversidad, entre otras.

Asimismo, las referentes de género del COMIREC participan del Programa Género y Agua del Ministerio a través de diferentes acciones sobre la gestión eficiente y equitativa del agua tales como el **desarrollo del Índice de Vulnerabilidad Social** que evalúa la vulnerabilidad socioambiental en la Cuenca, considerando el impacto desigual sobre los géneros en temas como el acceso al agua y cloacas; la transversalización del Enfoque de Género en los Estudios de Impacto Ambiental incluyendo acciones específicas como capacitaciones, creación de senderos seguros y cartelería inclusiva; y la **capacitación en Educación Ambiental Integral a través del Proyecto de Educación Ambiental del Río Reconquista (PEARR)** en los 18 municipios de la Cuenca con un enfoque ecofeminista, empoderando a las comunidades y fomentando la participación en la gestión de los recursos hídricos.

En el marco del Día Internacional de la Mujer el COMIREC renueva su compromiso para disminuir las diferencias de género en el ámbito laboral y en la gestión ambiental, promoviendo comunidades más igualitarias y comprometidas con el entorno.

## DONACIONES POR EL TEMPORAL EN LAS ZONAS AFECTADAS



Instituciones y empresas que quieran realizar donaciones para Bahía Blanca, Coronel Rosales y zonas aledañas deberán completar el siguiente formulario en línea y selos contactará a la brevedad.

[www.gba.gov.ar/donaciones](http://www.gba.gov.ar/donaciones)

📍 Casa de la Provincia de Buenos Aires - Callao 237, CABA



**Transferencias y donaciones al Municipio**  
Alias: BAHIXBAHIA  
f i x @municipiobahia