Género, Infraestructura y Obra Pública

BOLETÍN INFORMATIVO N° 12 | SEPTIEMBRE 2024

DIRECCIÓN PROVINCIAL DE
GÉNERO Y DIVERSIDAD EN
INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS

MINISTERIO DE
INFRAESTRUCTURA Y
SERVICIOS PÚBLICOS

GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
BUENOS
AIRES

Índice

Sección 1 | Staff 02

Sección 2 | Entrevista

Zonas rurales con igualdad 03

Sección 3 | Columna de Opinión

Inteligencia Artificial y Género: Un enfoque desde la infraestructura y obras en la Provincia de Buenos Aires 05

Sección 4 | Novedades

"Brechas laborales y de ingresos": está disponible el informe trimestral sobre desigualdades en la PBA 08

Cómo la educación puede ayudar a reducir las brechas de género 09

Sección 5 | Notas

Género y nuevas expresiones 10

Staff

Coordinadora Editorial:

Lic. Carla Rezoagli - Dirección Provincial de Género y Diversidad en Infraestructura y Servicios Públicos

Equipo de Redacción:

Catalina Casanovas - Subsecretaría de Recursos Hídricos

Lic. Érica Farcic - Dirección de Monitoreo Hídrico. Subsecretaría de Recursos Hídricos

Viviana Aguirre - Dirección de Monitoreo Hídrico. Subsecretaría de Recursos Hídricos

Laura Bru - Departamento de Tesorería. Dirección de Contabilidad

prensa.uppgyd@gmail.com

Este boletín informativo es una iniciativa de la **Dirección Provincial de Género y Diversidad en Infraestructura y Servicios Públicos** del **Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos de la Provincia de Buenos Aires** que está a cargo de la Directora Provincial Mariana Segura.

Entrevista

Zonas rurales con igualdad

Directora Paula Machado, Ingeniera en Construcciones.

Especializada en "Ingeniería Sanitaria" de la Universidad Nacional de La Plata. Actualmente se desempeña como Directora de Saneamiento Rural en la Dirección Provincial de Agua y Cloacas, Subsecretaría de Recursos Hídricos del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos - PBA.

¿Cuáles son las tareas que se realizan desde la dirección?

La Dirección de Saneamiento Rural tiene varias misiones y funciones, entre ellas, la elaboración de proyectos tanto de agua potable como de desagües cloacales para poblaciones rurales, con una cantidad de alrededor de diez mil habitantes. Además de apoyar técnicamente a los prestadores de servicios, con el fin de mejorar los ya existentes y generar nuevos.

También coordinar y promover la participación de la comunidad en el mantenimiento de los servicios, desarrollar políticas sociales y de educación en referencia al cuidado de los recursos. Los servicios están operados en su gran mayoría tanto por los municipios como por cooperativas.

¿Cuáles son las prioridades al momento de gestionar, planificar y proponer las acciones sobre las necesidades del suministro de agua?

La Provincia de Buenos Aires tiene, en localidades rurales, aproximadamente un 74% de cobertura en agua potable, por lo cual nuestra prioridad es la calidad del servicio y del recurso. Como también la optimización de los servicios existentes que por diversos temas, entre ellos, mantenimiento o falta de inversión se fueron deteriorando.

Para esto contamos con un área de asistencia técnica donde colaboramos con los servicios ya sea operado por municipio o cooperativas, en la resolución de problemas operativos, desde donde también junto con el área de abordaje territorial se hace un relevamiento para obtener un análisis de la situación actual y poder proyectar una mejora, ampliación o abordar las necesidades de los mismos.

Por otro lado, en cuanto a cobertura de desagües cloacales a nivel rural acá sí es mucho más baja, por lo que desde ese punto de vista la prioridad es achicar la brecha.

¿Existe un enfoque de género?

Lo que veo más directo sobre el enfoque de género es en el tema de los resultados. El darle acceso al agua potable es sacarles la carga a las mujeres que generalmente se encargan de estas tareas de obtener el recurso y de ir a buscar el agua. Al proveerla, al estar el Estado presente, darle una obra de agua garantizando acceso con cantidad y buena calidad, le sacas la carga y el peso de tener que salir a buscar ese recurso para darle agua potable a su familia. El agua no segura puede afectar la salud de las personas, y en una familia generalmente es la mujer la que está pendiente del cuidado de la misma. Bueno, como resultado son todas consecuencias.

El hecho de poder hacer una obra que tenga acceso al agua segura, obviamente, aliviana la tarea de la mujer de encargarse de toda su familia y del recurso.

Columna de Opinión

Inteligencia Artificial y Género: Un enfoque desde la infraestructura y obras en la Provincia de Buenos Aires

Ver noticia

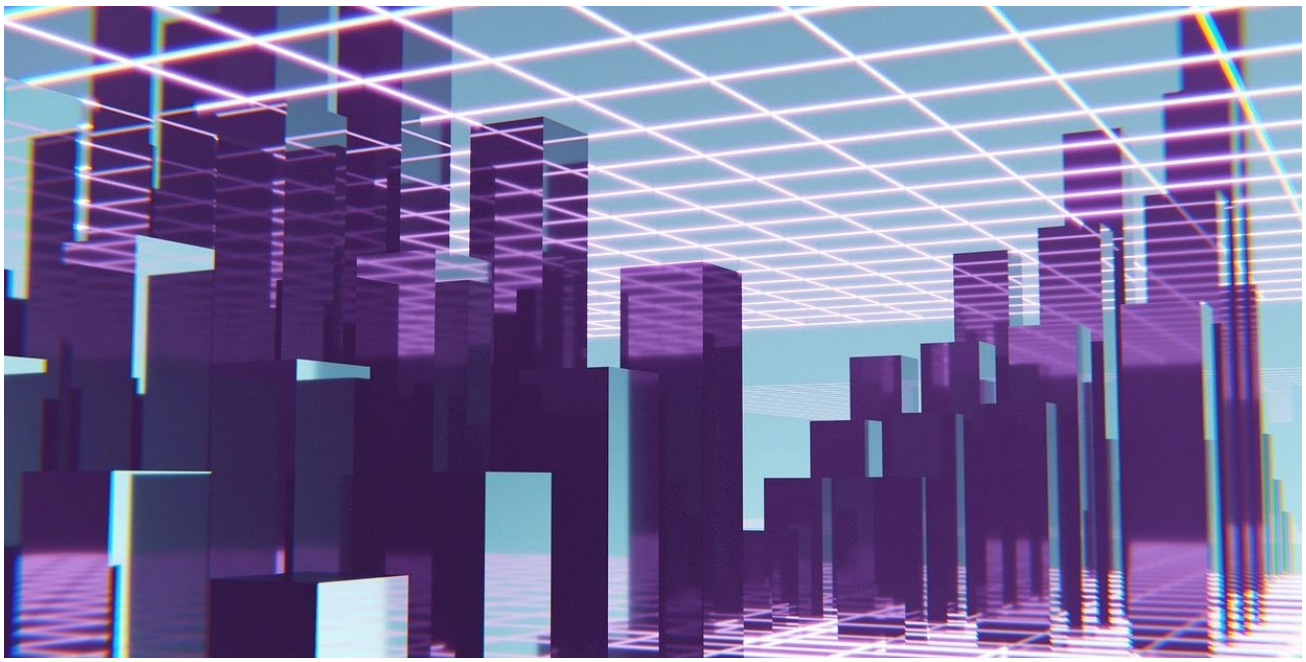

Imagen ilustrativa

Por Lic. Erica Farcic

El advenimiento de la Inteligencia Artificial (IA) está transformando de manera estructural y definitiva el trabajo en diversos sectores de la sociedad, desde la industria hasta los servicios, impactando en la manera en que se gestionan proyectos, se procesan datos y se toman decisiones. En este contexto, resulta crucial analizar y reflexionar sobre su impacto desde una perspectiva de género, especialmente en ámbitos altamente masculinizados como la Infraestructura.

En la Provincia de Buenos Aires, la Obra Pública constituye una política pública central para el crecimiento económico y la mejora de la calidad de vida de sus habitantes. La incorporación de la IA representa entonces una oportunidad sin precedentes para potenciar el desarrollo de los proyectos de obra y servicios públicos. No obstante, también plantea desafíos en términos de equidad de género.

La IA, como toda tecnología humana, es reflejo de los sesgos de quienes la desarrollan. De manera que si la perspectiva de género no se incorpora como una dimensión deliberada en el diseño de sus algoritmos, corre el riesgo de perpetuar las desigualdades existentes.

En el mundo, la IA está siendo utilizada en el sector de infraestructura para optimizar el diseño y la planificación de proyectos, mejorar la eficiencia en la Construcción y prever fallos o necesidades de mantenimiento. También está influyendo en la toma de decisiones al analizar grandes cantidades de datos. Sin embargo, estas herramientas, si no se diseñan con una perspectiva de género, podrían acentuar las desigualdades existentes e invisibilizar las necesidades y las experiencias de las mujeres en estos espacios.

Por ejemplo, los algoritmos de IA podrían no considerar factores clave como la seguridad y accesibilidad para mujeres en el diseño de espacios públicos, transportes y obras urbanas. En el ámbito de la infraestructura, la falta de perspectiva de género en los proyectos puede traducirse en que ciertas necesidades básicas, como la iluminación de las calles o la distribución segura de los espacios de transporte, no se prioricen adecuadamente.

En definitiva, el riesgo más grande que enfrentamos al implementar IA en la planificación de obras públicas es la perpetuación de sesgos de género. Las bases de datos utilizadas para entrenar a los algoritmos de IA suelen estar construidas sobre datos históricos, los cuales a menudo reflejan las desigualdades de género que se han perpetuado a lo largo de la historia humana. Esto puede llevar a que los algoritmos sigan tomando decisiones basadas en un modelo que refuerza el rol masculino en la infraestructura y omite la perspectiva femenina.

Por ejemplo, si la IA se usa para analizar las dinámicas de tráfico y diseñar nuevas rutas de transporte pero los datos de movilidad provienen mayoritariamente de usuarios masculinos, los patrones de transporte de las mujeres, quienes suelen tener trayectos más cortos y variados debido a la carga de cuidados, podrían no ser contemplados. Esto puede resultar en la implementación de soluciones que no se ajustan a las necesidades de toda la población.

Para mitigar estos desafíos y asegurar que la IA sea una herramienta de equidad y no de exclusión, es fundamental aplicar una perspectiva de género en su diseño, desarrollo e implementación.
En este sentido, algunas propuestas claves para incorporar la dimensión de género en el desarrollo de las IA aplicadas al sector de infraestructura y obras en la Provincia de Buenos Aires, incluirían:

- **La incorporación de datos desagregados por género:** Esto implica que los datos utilizados para entrenar los algoritmos de la IA incluyan información desagregada por género, lo cual permitiría diseñar soluciones que atiendan las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres en el uso de espacios públicos y servicios de infraestructura.

- **La participación femenina en el diseño y uso de la IA:** La escasa representación de las mujeres en el área de la tecnología e infraestructura sigue siendo un desafío. Incluir mujeres en las fases de diseño, programación e implementación de proyectos basados en IA no solo garantiza mayor diversidad de perspectivas sino que también es clave para construir soluciones más inclusivas.

- **Transparencia y auditorías de los algoritmos:** Es necesario que los algoritmos utilizados en proyectos de infraestructura sean transparentes y auditables desde una perspectiva de género. Esto implica monitorear cómo se toman las decisiones y asegurarse de que los datos utilizados no reproduzcan sesgos que puedan perjudicar a las mujeres o a otros grupos vulnerables.

- **Capacitación en IA con enfoque de género:** Tanto en el sector público como privado, quienes gestionan proyectos de infraestructura deben recibir capacitación en IA desde un enfoque de género. Esto permitirá identificar posibles riesgos de sesgos y garantizar que las decisiones basadas en IA sean equitativas e inclusivas.

La inteligencia artificial tiene un gran potencial para transformar el sector de la infraestructura y las obras públicas en la Provincia de Buenos Aires, haciéndolo más eficiente y avanzado. Sin embargo, es fundamental que su implementación sea guiada por principios de equidad de género, evitando perpetuar las desigualdades y construyendo un futuro más inclusivo. Por consiguiente, es necesario adoptar una mirada crítica que considere los sesgos históricos en los datos y promueva la participación equitativa de las mujeres en la toma de decisiones tecnológicas.

De este modo la IA incorporada a la obra y servicios públicos puede transformarse entonces una herramienta de vanguardia en la medida que reconoce las diferencias de género y trabaja activamente para eliminar las brechas existentes.

En un contexto nacional, donde la perspectiva de género comienza a sufrir retrocesos tanto como política pública, como en su dimensión transversal dentro de la gestión pública, desde el sector de Infraestructura y Obras Públicas de la Provincia de Buenos Aires tenemos la oportunidad desde el nivel jerárquico de decisión, como desde los y las propias trabajadoras y trabajadores, de liderar un cambio decisivo. Un cambio que no solo promueva la igualdad, sino que asegure que la tecnología aplicada a la infraestructura, las obras y los servicios públicos funcionen de manera equitativa para todas, todos y todes.

¡Te invitamos a sumarte!

UNIDAD DE PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

El equipo editorial está conformado por integrantes de la Mesa Intersectorial Técnica del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos. En cuanto a la participación para la redacción del boletín informativo, queda a disposición del interés y voluntad del personal del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos, personas comprometidas en la construcción de la igualdad de mujeres y diversidad en los lugares con mayor presencia masculinizada.

Novedades

“Brechas laborales y de ingresos": está disponible el informe trimestral sobre desigualdades en la PBA

Ver noticia

El informe señala que, durante el primer trimestre de 2024 las tasas de actividad, empleo y desocupación sufrieron un retroceso conjunto por primera vez desde la pandemia.

El informe “Brechas de género laborales y de ingresos” para el primer trimestre de 2024, elaborado por la Unidad de Género y Economía (UGE) del Ministerio de Economía de la Provincia de Buenos Aires, destaca que en el primer trimestre de 2024, por primera vez desde la pandemia, se registró un retroceso conjunto de las tasas de actividad (-0,4 pp.), empleo (-1,3 pp.) y un aumento de la desocupación (+1,5 pp.) en la PBA.

La situación se agrava al observar los datos de varones adultos y, en especial, de mujeres jóvenes, que perdieron respectivamente 2,2 pp. y 2,9 pp. en actividad, 3,4 pp. y 4,0 pp. en empleo, y aumentaron 1,5 pp. y 4,0 pp. en desocupación.

En un contexto de caída en las horas semanales trabajadas, se incrementó la cantidad de personas que necesitan más de un empleo; el impacto fue mayor en varones en ambos casos. Aún así las mujeres tienen una tasa de pluriempleo más alta pero trabajan menos horas que los varones en el mercado laboral.

Novedades

Cómo la educación puede ayudar a reducir las brechas de género

Ver noticia

El avance lento hacia la equidad de género impacta en sectores clave como la educación, la ciencia y la tecnología. Cómo son las iniciativas educativas que buscan cambiar un panorama marcado por la subrepresentación femenina y las barreras sistémicas.

Imagen Ilustrativa | Infobae.

El Foro Económico Mundial advirtió que la igualdad de género a nivel global se encuentra estancada. Según su Informe Global sobre la Brecha de Género 2023, con el ritmo actual de progreso, las mujeres no alcanzarán la paridad de género sino hasta el año 2154, lo que implica una espera de 131 años.

Este panorama, revelado en un reciente artículo del Observatorio del Tec de Monterrey, subraya la lenta evolución en la lucha por la equidad de género, particularmente en sectores como la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. En estas áreas, las mujeres representan solo el 29,2% de la fuerza laboral, una cifra aún más preocupante entre las mujeres de color. Según datos de 2021 en Estados Unidos, solo el 15 % de la fuerza laboral STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) es latina y el 9 % es negra.

Notas

Género y nuevas expresiones

Ag. Laura Bru

Las redes sociales juegan un papel fundamental en la sociedad, convirtiéndose en un espacio de encuentro, visibilización y expresión para la comunidad, a través de las distintas plataformas. Las personas pueden conectar con otros miembros de la comunidad, compartir experiencias, denunciar la discriminación y promover la tolerancia; de esta manera el comportamiento se ve altamente influenciado por la tecnología. Esto es producto de las nuevas modalidades de la comunicación digital donde nuevas relaciones interpersonales, a través de interacciones digitales, crean una nueva perspectiva del espacio y el tiempo (Galarza,2017). Este espacio permite la conexión, sin embargo, es importante abordar los desafíos que se presentan.

Tecnicismos digitales

• **Comunidades Virtuales:** Son aquellos grupos de Facebook, WhatsApp y/o espacios digitales, que permiten a los usuarios encontrar un espacio seguro para compartir sus historias, conectar con otras experiencias en un entorno “en línea” y abordarlo a una temática como puede ser género.

• **Activismo Digital:** Las redes sociales se han convertido en una herramienta poderosa; las organizaciones e individuos utilizan estas plataformas para organizar protestas, campañas de concientización y denunciar hechos de discriminación y violencia.

• **Visibilidad e inclusión:** Las plataformas permiten a las personas no ser invisibilizadas y desafiar los estereotipos tradicionales, por medio de publicaciones pueden compartir identidades que ayudan a romper barreras; que han excluido históricamente a lo que se denomina “minorías” y construir así un entorno de inclusión, sin importar los mandatos sociales.

A pesar de los beneficios también se presentan desafíos, definiciones y oportunidades para revertir todo tipo de connotaciones negativas que inciten a la violencia. Tales son los casos de ciberacoso, discriminación y la difusión de información falsa; estas caracterizaciones se constituyen a partir de interacciones desiguales de poder, se forjan en la virtualidad y aluden a una injustificable intención de perjudicar a sus víctimas utilizando el anonimato como condición.

Establecer la participación y garantizar que todas las personas tengan acceso a las redes sociales y la conectividad conlleva a la conversación digital, un espacio de comunicación masiva y que se caracteriza por distintos factores como la presencia de personas en diferentes rangos y espacios e incluso plataformas. Por ende, logra representatividad y diversidad, que se promueven en la comunidad, esto implica incluir a personas de diferentes edades, géneros y experiencias.

MINISTERIO DE
INFRAESTRUCTURA Y
SERVICIOS PÚBLICOS

GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
BUENOS
AIRES